

**VICERRECTORADO ACADÉMICO**  
*Unidad de Desarrollo Educativo*

**1. DATOS INFORMATIVOS**

<b>ASIGNATURA:</b> DERECHO LABORAL	<b>CÓDIGO:</b> CHUM-12033		<b>NIVEL:</b> SEXTO	<b>CRÉDITOS:</b> 4
<b>DEPARTAMENTO:</b> CEAC	<b>CARRERAS:</b> AUTOMOTRIZ HOTELERIA Y TURISMO		<b>ÁREA DEL CONOCIMIENTO:</b> HUMANISTICA	
<b>ELEMENTO DE COMPETENCIA:</b> Interpreta y resuelve problemas de la realidad, aplicando métodos de investigación, herramientas tecnológicas y variadas fuentes de información en idioma nacional y extranjero, con honestidad, responsabilidad, trabajo en equipo y respeto a la propiedad intelectual. Aplica los principios generales del Derecho Laboral y del Ordenamiento jurídico para la constitución de organizaciones laborales con responsabilidad social				

**2. SISTEMA DE CONTENIDOS**

No.	UNIDADES DE ESTUDIO Y SUS CONTENIDOS	CARGA HORARIA
1	<b>Unidad 1:</b> <b>DERECHOS LABORALES</b>	21
	1.1 Principios y generalidades del Derecho Laboral. Contrato individual de trabajo: partes, elementos 1.2 Clasificación de los contratos: Expreso, tácito, escrito, verbal, a sueldo, a jornal, en participación y mixto. 1.3 Contrato a plazo fijo, indefinido, a prueba, por obra, por tarea, a destajo. 1.4 Contrato de enganche: nacional y al exterior, de grupo y por equipo, a tiempo parcial, y atípicos. 1.5 Obligaciones y prohibiciones del empleador y trabajador.- Derechos de la mujer embarazada; y de los Discapacitados. 1.6 Políticas de Salarios y comisiones sectoriales, tabla de remuneraciones por niveles sectoriales. Mandato Constituyente 8, y su Reglamento.	
2	<b>Unidad 2:</b> <b>ELEMENTOS CONTITUTIVOS Y APLICACIÓN DEL DERECHO.</b>	21
	2.1 Salarios, sueldos, utilidades, bonificaciones y remuneraciones adicionales 2.2 Fondos de reserva, Aporte Personal y Patronal establecidos por el IESS. 2.3 Jubilación Patronal; Jubilación del Seguro Social; Jubilación Mixta; Fondos de Jubilación Especial Patronal (FCPC) 2.4 Formas de terminación de las relaciones laborales: Desahucio, despido intempestivo, visto bueno y abandono del trabajo. 2.5 Organizaciones Laborales para empleadores y trabajadores, nacionales; la O.I.T.; las organizaciones sindicales públicas y privadas. 2.6 El Contrato Colectivo de Trabajo: efectos, contenido, terminación e incumplimiento. 2.7 Negociación, Revisión, terminación del contrato colectivo, caso de incumplimiento.	

**VICERRECTORADO ACADÉMICO**

*Unidad de Desarrollo Educativo*

	<b>Unidad 3:</b> <b>RIEGOS DEL EMPLEADOR/TRABAJADOR – ASOCIACIONES</b>	<b>22</b>
3	3.1 Negociación, Revisión, terminación del contrato colectivo, caso de incumplimiento. 3.2 Asociaciones de Trabajadores: requisitos para la constitución , contenido de estatutos 3.3 Comité de Empresa 3.4 Conflictos Colectivos: pliego de peticiones, procedimiento 3.5 La Huelga: legal , solidaria 3.6 El Paro	
	<b>TOTAL</b>	<b>64</b>

**3. BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA**

TÍTULO	AUTOR	EDICIÓN	AÑO	IDIOMA	EDITORIAL
1. Labor and Employment Relations in a Globalized World	TOKER Dereli Pinar SOYKUT-Sarıca Aslı ŞEN-Taşbaşı	VOL. 1	2014	INGLES	SPRINGER SCIENCE + BUSINESS MEDIA  ISBN 978-3-319-04349-4 (eBook)
2. CODIGO DEL TRABAJO: REGLAMENTOS Y LEGALIZACION	ECUADOR, LEYES Y DECRETOS	PRIMERA	2007	ESPAÑOL	Corporación De Estudios
3. PRESPECTIVAS DEL DERECHO LABORAL	ALVAREZ PEREIRA CARLOS	QUINTA	2009	ESPAÑOL	Hermeroteca Nacional