

VICERRECTORADO ACADÉMICO
Unidad de Desarrollo Educativo

1. DATOS INFORMATIVOS

ASIGNATURA: DERECHO LABORAL	CÓDIGO: CHUM-12033		NIVEL: SEXTO	CRÉDITOS: 4
DEPARTAMENTO: CEAC	CARRERAS: AUTOMOTRIZ HOTELERIA Y TURISMO		ÁREA DEL CONOCIMIENTO: HUMANISTICA	
ELEMENTO DE COMPETENCIA: Interpreta y resuelve problemas de la realidad, aplicando métodos de investigación, herramientas tecnológicas y variadas fuentes de información en idioma nacional y extranjero, con honestidad, responsabilidad, trabajo en equipo y respeto a la propiedad intelectual. Aplica los principios generales del Derecho Laboral y del Ordenamiento jurídico para la constitución de organizaciones laborales con responsabilidad social				

2. SISTEMA DE CONTENIDOS

No.	UNIDADES DE ESTUDIO Y SUS CONTENIDOS	CARGA HORARIA
1	Unidad 1: DERECHOS LABORALES	21
	1.1 Principios y generalidades del Derecho Laboral. Contrato individual de trabajo: partes, elementos 1.2 Clasificación de los contratos: Expreso, tácito, escrito, verbal, a sueldo, a jornal, en participación y mixto. 1.3 Contrato a plazo fijo, indefinido, a prueba, por obra, por tarea, a destajo. 1.4 Contrato de enganche: nacional y al exterior, de grupo y por equipo, a tiempo parcial, y atípicos. 1.5 Obligaciones y prohibiciones del empleador y trabajador.- Derechos de la mujer embarazada; y de los Discapacitados. 1.6 Políticas de Salarios y comisiones sectoriales, tabla de remuneraciones por niveles sectoriales. Mandato Constituyente 8, y su Reglamento.	
2	Unidad 2: ELEMENTOS CONTITUTIVOS Y APLICACIÓN DEL DERECHO.	21
	2.1 Salarios, sueldos, utilidades, bonificaciones y remuneraciones adicionales 2.2 Fondos de reserva, Aporte Personal y Patronal establecidos por el IESS. 2.3 Jubilación Patronal; Jubilación del Seguro Social; Jubilación Mixta; Fondos de Jubilación Especial Patronal (FCPC) 2.4 Formas de terminación de las relaciones laborales: Desahucio, despido intempestivo, visto bueno y abandono del trabajo. 2.5 Organizaciones Laborales para empleadores y trabajadores, nacionales; la O.I.T.; las organizaciones sindicales públicas y privadas. 2.6 El Contrato Colectivo de Trabajo: efectos, contenido, terminación e incumplimiento. 2.7 Negociación, Revisión, terminación del contrato colectivo, caso de incumplimiento.	

VICERRECTORADO ACADÉMICO

Unidad de Desarrollo Educativo

	Unidad 3: RIEGOS DEL EMPLEADOR/TRABAJADOR – ASOCIACIONES	22
3	3.1 Negociación, Revisión, terminación del contrato colectivo, caso de incumplimiento. 3.2 Asociaciones de Trabajadores: requisitos para la constitución , contenido de estatutos 3.3 Comité de Empresa 3.4 Conflictos Colectivos: pliego de peticiones, procedimiento 3.5 La Huelga: legal , solidaria 3.6 El Paro	
	TOTAL	64

3. BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA

TITULO	AUTOR	EDICIÓN	AÑO	IDIOMA	EDITORIAL
1. Labor and Employment Relations in a Globalized World	TOKER Dereli Pinar SOYKUT-Sarıca Aslı ŞEN-Taşbaşı	VOL. 1	2014	INGLES	SPRINGER SCIENCE + BUSINESS MEDIA ISBN 978-3-319-04349-4 (eBook)
2. CODIGO DEL TRABAJO: REGLAMENTOS Y LEGALIZACION	ECUADOR, LEYES Y DECRETOS	PRIMERA	2007	ESPAÑOL	Corporación De Estudios
3. PRESPECTIVAS DEL DERECHO LABORAL	ALVAREZ PEREIRA CARLOS	QUINTA	2009	ESPAÑOL	Hermeroteca Nacional